

# Hållbarhet

Inissions miljö- och hållbarhetsarbete är en integrerad del av vår affärsverksamhet. I vår roll som kontraktstillverkare samverkar vi både med våra kunder och våra leverantörer för att minimera vår miljöbelastning och proaktivt arbeta för mer hållbara produktionsprocesser. Vi tar ansvar för våra anläggningar där vi aktivt arbetar med sociala förhållanden och personal. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och genom aktiviteter verkar vi för att motverka korruption i alla led samt att upprätthålla mänskliga rättigheter.

På ett större plan är Inission en del av vårt samhälle och vi ser en tydlig trend hos kunder, leverantörer och medarbetare att intresset för hållbarhetsfrågor ökar. Inission har alltid haft höga ambitioner inom hållbarhetsområdet och står väl rustat för att ytterligare sätta fokus på dessa frågor. Vi tycker helt enkelt att det är viktigt. Arbetet bedrivs enligt gällande lagar och regler samt utarbetande av policys. Inission sätter mål för verksamheten och mäter och följer upp enligt dessa mål. I vår Affärsplan som upprättas per produktionsenhet definieras mål och aktiviteter. Affärsplanen revideras årsvis och uppföljning sker på alla nivåer enligt etablerad struktur.



Delar av teamet bakom Inissions verksamhetssystem Inspirit. Fr. v Fredrik Berghel, Mattias Köhler, Björn Lifvergren, Thomas Åström, Christian Werder, Mattias Högberg och Ali Ibrahim.

## Miljö

I enlighet med vår Miljöpolicy skall Inission systematiskt och kontinuerligt minska miljöpåverkan genom att minska vår energiförbrukning, minska förbrukningen av råmaterial och minimera vårt avfall. Vi sätter mål och mäter och följer upp dessa parametrar för att kontinuerligt minska vår påverkan.

Målet för Inission är att alla produktionsanläggningar skall vara certifierade enligt ISO 14001. Arbetet skall bedrivas

med relevanta miljö-tillstånd och miljölicenser. Detta mål nåddes under 2018. Genom ISO 14001 har vi ett heltäckande verktyg för kontinuerlig förbättring. Systemet stipulerar både interna och externa kontroller.

För vårt samarbete med leverantörer har vi en inköpshandbok som bl. a. behandlar transporter och hur vi minimerar miljöbelastningen enligt vår miljöpolicy. Vi följer en försiktighets-

princip genom att undvika material och metoder relaterade till potentiella miljö- och hälsorisker när andra alternativ finns tillgängliga.

Vi skall följa regler och lagstiftning och ständigt arbeta med förbättringar för att minska eller förhindra vår miljöpåverkan från design till leverans.



## Sociala förhållanden, medarbetare och mänskliga rättigheter

Inission har flera verktyg för att upprätthålla och förbättra de sociala förhållanden och mänskliga rättigheterna. Som grund ligger våra värderingar och de vägleder oss att ta de rätta besluten. Värdegrundsarbetet pågår kontinuerligt och under 2018 inleds dessutom riktade insatser inom flera produktionsenheter. Bland annat genomfördes ett flertal workshops med både lokala ledningsgrupper och medarbetare för att lära

om värderingarna och integrera dem i vårt beteende. För att ytterligare öka förståelse av våra värderingar arbetas det med vår uppförandekod som finns på hemsidan att ladda ner. Uppförandekoden behandlar antikorruption, arbetares rättigheter, konfliktmineraler och miljöfrågor. Alla produktionsenheter har en personalhandbok med tillhörande personalpolicy som bl. a. reglerar jämställdhet, arbetsvillkor, information och

samråd med medarbetare, fackföreningars rättigheter, trakasserier, hälsa och säkerhet. Alla produktionsenheter skall genomföra årsvis medarbetarundersökning och utvecklingssamtal. Drogpolicy skall finnas på alla produktionsenheter. Leverantörer granskas regelbundet med avseende på mänskliga rättigheter och att de arbetar enligt vår uppförandekod.



Våra värderingar Precision, Attityd, Flexibilitet och Förtroende (se sida 5) genomsyrar vårt beteende och vägleder oss rätt när vi ställs inför alla våra beslut. Vårt värdegrundsspel är en plattform för alla medarbetare att lära om värdegrunden och få in den i vårt sätt att tänka och göra.

## Motverkande av korruption

Inission tolererar inte någon form av korruption; mutor, utpressning, bestickning, eller andra försök att skapa fördelar, t. ex. genom betalningar, gåvor av större värde, underhållning, tjänster, donationer eller annan värdeöverföring.

Vi bevakar våra leverantörer och genomför regelmässigt revisioner och granskningar mot våra större leverantörer.

Alla medarbetarna uppmanas och uppmuntras att rapportera alla typer av korruption.

Inission har en väl genomarbetad attestordning som skall minska risken för överträdelser. Attestordningen föreskriver både gränser och process för intern kontroll.

# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

---

Till bolagsstämman i Inission AB (publ), org.nr 556747-1890

---

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018 på sidorna 13-14 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

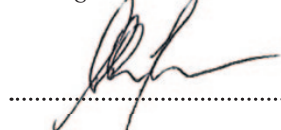
## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min (vår) granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Karlstad den 16 april 2019  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



---

Martin Johansson,  
Auktoriserad revisor