

Hållbarhet



Inissions miljö- och hållbarhetsarbete är en integrerad del av vår affärsverksamhet. I vår roll som kontraktstillverkare samverkar vi både med våra kunder och våra leverantörer för att minimera vår miljöbelastning och proaktivt arbeta för mer hållbara produktionsprocesser. Vi tar ansvar för våra anläggningar där vi aktivt arbetar med sociala förhållanden och personal. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och genom aktiviteter verkar vi för att motverka korruption i alla led samt att upprätthålla mänskliga rättigheter.

På ett större plan är Inission en del av vårt samhälle och vi ser en tydlig trend hos kunder, leverantörer och medarbetare att intresset för hållbarhetsfrågor ökar. Inission har alltid haft höga ambitioner inom hållbarhetsområdet och står väl rustat för att ytterligare sätta fokus på dessa frågor. Vi tycker helt enkelt att det är viktigt. Arbetet bedrivs enligt gällande lagar och regler samt utarbetande av policys. Inission sätter mål för verksamheten och mäter och följer upp enligt dessa mål. I vår Affärsplan som

upprättas per produktionsenhet definieras mål och aktiviteter. Affärsplanen revideras årsvis och uppföljning sker på alla nivåer enligt etablerad struktur.

MILJÖ

I enlighet med vår Miljöpolicy skall Inission systematiskt och kontinuerligt minska miljöpåverkan genom att minska vår energiförbrukning, minska förbrukningen av råmaterial och minimera vårt avfall. Vi sätter mål och mäter och följer upp dessa parametrar för att kontinuerligt minska vår påverkan.

Målet för Inission är att alla produktionsanläggningar skall vara certifierade enligt ISO 14001. Arbetet skall bedrivas med relevanta miljötillstånd och miljölicenser. Genom ISO 14001 har vi ett heltäckande verktyg för kontinuerlig förbättring. Systemet stipulerar både interna och externa kontroller. För vårt samarbete med leverantörer har vi en inköpshandbok som bl. a. behandlar transporter och hur vi minimerar miljöbelastningen enligt vår miljöpolicy. Under 2019 har vi därför tecknat

ett avtal med en global transportpartner som är ledande inom hållbarhet. Vi följer en försiktighetsprincip genom att undvika material och metoder relaterade till potentiella miljö- och hälsorisker när andra alternativ finns tillgängliga. Vi skall följa regler och lagstiftning och ständigt arbeta med förbättringar för att minska eller förhindra vår miljöpåverkan från design till leverans.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN, MEDARBETARE OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Inission har flera verktyg för att upprätthålla och förbättra de sociala förhållandena och mänskliga rättigheterna. Som grund ligger våra värderingar och de vägleder oss att ta de rätta besluten. Värdegrundsarbetet pågår kontinuerligt och för att ytterligare öka förståelse av våra värderingar arbetas det med vår uppförandekod som finns på hemsidan att ladda ner. Uppförandekoden behandlar antikorruption, arbetares rättigheter, konfliktmineraler och miljöfrågor. Alla produktionsenheter har en personalhandbok med tillhörande personalpolicy som bl. a.

Fortsättning nästa sida »

reglerar jämställdhet, arbetsvillkor, information och samråd med medarbetare, fackföreningars rättigheter, trakasserier, hälsa och säkerhet. Varje dag rapporteras alla incidenter, enligt ett standardiserat arbetssätt, för att sedan följas upp med åtgärder för att upprätthålla säkerheten i Inissions fabriker. Alla produktionsenheter skall genomföra årsvis medarbetarundersökning och utvecklingssamtal.

Under 2019 har Inission Academy lanserats, som bl.a. innehåller ett ledarskapsprogram framtaget ihop med Mgruppen. Detta för att främja utvecklingen av våra medarbetare och öka kompetensnivån inom Inission. Medarbetarna är Inissions viktigaste resurs och genom Inission Academy tar vi till vara på den inneboende potentialen hos våra medarbetare.



Fr. v. Thomas Åström (Inissions Chief Lean Officer), Susanne Markovska (Mgruppens Programansvarige) och Björn Lifvergren (Inissions VD).

Vi vill också vara en attraktiv arbetsgivare. Genom samarbetet med Mgruppen kan vi stoltsera med ett gediget ledarskapsprogram som håller hög kvalitet och attraherar personer att söka sig till Inission. Vi arbetar också aktivt med utbildning av framtidens arbetskraft genom att erbjuda praktikplatser för YH- och gymnasie-

elever samt examensarbeten för högskole- och universitetsstudenter.

Drogpolicy skall finnas på alla produktionsenheter. Leverantörer granskas regelbundet med avseende på mänskliga rättigheter och att de arbetar enligt vår uppförandekod.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Inission tolererar inte någon form av korruption; mutor, utpressning, bestickning, eller andra försök att skapa fördelar, t.ex. genom betalningar, gåvor av större värde, underhållning, tjänster, donationer eller annan värdeöverföring. Vi bevakar våra leverantörer och genomför regelmässigt revisioner och granskningar mot våra större leverantörer. Alla medarbetarna uppmanas och uppmuntras att rapportera alla typer av korruption. Inission har en väl genomarbetad attestordning som skall minska risken för överträdelser. Attestordningen föreskriver både gränser och process för intern kontroll.

FOKUSAKTIVITETER 2020

Under år 2020 kommer Inission att genomföra energikartläggningar över alla Inissions fabriker enligt EU:s energieffektiviseringsdirektiv för att både uppfylla dem lagstadgade kraven men också för att se över möjligheter till energieffektiviseringar och kostnadsbesparingar. Detta arbete ser vi som en mycket viktig del för att kontinuerligt förbättra Inissions hållbarhetsarbete och nå upp till de mål som ställs både externt och internt.

Vi kommer att fortsätta utveckla våra medarbetare genom vår utbildningsplattform Inission Academy som innehåller utbildningar inom projektledning, Lean, ledarskap och våra värderingar. Flertalet utbildningar är redan planerade

och några är under planering för 2020. Inission Academy utvecklas också kontinuerligt och fler utbildningar kommer att läggas till.

INISSIONS POLICYER, RIKTLINJER OCH MANUALER FÖR HÅLLBARHETSARBETE

- Code of Conduct
- Kvalitets- och Miljöpolicy
- Personalpolicy
- Jämställdhetspolicy
- GDPR¹⁾-policy
- Drogpolicy
- Inköpshandboken
- Conflict minerals²⁾, RoHS³⁾ och Reach⁴⁾

¹⁾ GDPR (General Data Protection Regulation)

²⁾ Conflict minerals (Minerals that are extracted from Democratic Republic of Congo and nine neighboring countries, where money from the exploitation used by local warlords and groups to fund ongoing conflicts)

³⁾ RoHS (Restriction of Hazardous Substance)

⁴⁾ REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and restriction of Chemicals)

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Inission AB (publ), org.nr 556747-1890

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 på sidorna 14-15 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning


Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Karlstad den 8 april 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Martin Johansson,
Auktoriserad revisor