

Hållbarhet

"Våra värderingar vägleder oss när vi upprätthåller och förbättrar sociala förhållanden och mänskliga rättigheter."



Inissions hållbarhetsarbete är en integrerad del av vår affärsverksamhet. I vår roll som kontraktstillverkare samverkar vi både med våra kunder och leverantörer för att bidra till en hållbar utveckling och framtid. Vi tar ansvar genom att inkludera alla tre perspektiv; miljö, social och ekonomisk hållbarhet. Det är i våra anläggningar som verksamheten sker och vi tar ansvar genom att bland annat arbeta aktivt med sociala frågor, effektiviserar våra processer samt agerar affärsetiskt.

På ett större plan är Inission en del av vårt samhälle och vi ser en tydlig trend hos kunder, leverantörer och medarbetare att intresset för hållbarhetsfrågor ökar. Inission har alltid haft höga ambitioner inom hållbarhetsområdet och står väl rustat för att ytterligare sätta fokus på dessa frågor. Vi tycker helt enkelt att det är viktigt. Därför har vi ansökt om och beviljats medlemskap i FN Global Compact. Som en Signatory medlem har vi förbundit oss att följa och arbeta med de tio principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Arbetet bedrivs enligt gällande lagar och regler samt utarbetande av policys. Inission sätter

mål för verksamheten och mäter och följer upp enligt dessa mål. I vår Affärsplan som upprättas per produktionsenhet definieras mål och aktiviteter. Affärsplanen revideras årsvis och uppföljning sker på alla nivåer enligt etablerad struktur. I enlighet med vår decentraliserade affärsmodell är våra produktionsenheter fria att komplettera med strängare krav än de koncerngemensamma policys som finns.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

I enlighet med vår Miljöpolicy skall Inission systematiskt och kontinuerligt minska miljöpåverkan genom att minska vår energiförbrukning, minska förbrukningen av råmaterial samt minimera vårt avfall. Vi sätter mål och mäter och följer upp dessa parametrar för att kontinuerligt minska vår påverkan. Under 2020 genomförde Inission en energikartläggning på alla fabriker som visade på en förbättringspotential i att sänka vårt koldioxidavtryck. Vi har för avsikt att till 2025 vara koldioxidneutrala. Därför har vi bestämt att första steget är att sätta upp ett mål på 25% sänkt koldioxidavtryck på elförbrukningen under 2021.

Målet för Inission är att alla produktionsanläggningar skall vara certifierade enligt ISO 14001. Arbetet skall bedrivas med relevanta miljötillstånd och miljölicenser. Genom ISO 14001 har vi ett heltäckande verktyg för kontinuerlig förbättring. Systemet stipulerar både interna och externa kontroller.

För vårt samarbete med leverantörer har vi en inköphandbok som bl. a. behandlar transporter och hur vi minimerar miljöbelastningen enligt vår miljöpolicy. Vi följer en försiktighetsprincip genom att undvika material och metoder relaterade till potentiella miljö- och hälsorisker när andra alternativ finns tillgängliga.

Vi skall följa regler och lagstiftning och ständigt arbeta med förbättringar för att minska eller förhindra vår miljöpåverkan från design till leverans

SOCIAL HÅLLBARHET

Inission har flera verktyg för att upprätthålla och förbättra de sociala förhållandena och mänskliga rättigheterna. Som grund ligger våra värderingar, dessa vägleder oss att ta de rätta besluten. Värdegrundsarbetet pågår

Fortsättning nästa sida »

kontinuerligt och för att ytterligare öka förståelse av våra värderingar arbetar vi med vår uppförandekod. Den finns på vår hemsida. Uppförandekoden behandlar antikorruption, arbetares och mänskliga rättigheter, konflikt-mineraler och miljöfrågor.

Alla produktionsenheter har en personalhandbok med tillhörande personalpolicy som bl. a. reglerar jämställdhet, arbetsvillkor, information och samråd med medarbetare, fackföreningars rättigheter, trakasserier, hälsa och säkerhet. Varje dag rapporteras eventuella incidenter, enligt ett standardiserat arbetssätt, för att sedan följas upp med åtgärder för att upprätthålla säkerheten i Inissions fabriker.

Medarbetarna är Inission viktigaste resurs och genom Inission Academy tar vi till vara på den inneboende potentialen hos våra medarbetare. Inission har fortsatt sin kompetensutveckling trots rådande pandemi, detta genom att vidta försiktighetsåtgärder i form av digital distansundervisning.

Vi arbetar aktivt med utbildning av framtidens arbetskraft genom att erbjuda praktikplatser för YH- och gymnasieelever samt examensarbeten för högskole- och universitetsstudenter.

Drogpolicy skall finnas på alla produktionsenheter. Leverantörer granskas regelbundet med avseende på mänskliga rättigheter och att de arbetar enligt vår uppförandekod.

Alla produktionsenheter skall årsvis genomföra medarbetarundersökning och utvecklingssamtal. För 2021 har vi satt upp ett mål på 90% medarbetarnöjdhet och 97,5% frisknärvaro som kommer redovisas i nästa årsredovisning.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Vår mission är de nöjdaste kunderna och vi har således satt vårt mål för kundnöjdhet till 100% under 2021 och resultatet redovisas i nästa årsredovisning.

En förutsättning för nöjda kunder är att vi uppvisar och erbjuder unikt bra prestanda men också att våra kunder har förtroende för oss. Inission tolererar inte någon form av korruption; mutor, utpressning, bestickning, eller andra försök att skapa fördelar, t.ex. genom betalningar, gåvor av större värde, underhållning, tjänster, donationer eller annan värdeöverföring. Vi bevakar våra leverantörer och genomför regelmässigt revisioner och granskningar mot våra större leverantörer.

Alla medarbetarna uppmanas och uppmuntras att rapportera alla typer av korruption. Inission har en väl genomarbetad attestförordning som skall minska risken för överträdelser. Attestförordningen föreskriver både gränser och process för intern kontroll.

FOKUSAKTIVITETER 2021

Inission har arbetat fram fyra hållbarhetsmål som är centrala för verksamheten och som kommer redovisas på årlig basis framöver. Nedan ses de mål som satts upp för 2021.

- Kundnöjdhet – 100%
- Medarbetarnöjdhet – 90%
- Frisknärvaro – 97,5%
- Miljö – 25% sänkt koldioxidavtryck på elförbrukningen

Under året kommer Inission arbeta med att integrera FN Global Compact och de tio principerna i verksamheten. Som en förlängning av anslutningen till FN Global Compact kommer olika rapporteringssystem inom hållbarhet utvärderas under 2021.

Vi kommer att fortsätta utveckla våra medarbetare genom vår utbildningsplattform Inission Academy som innehåller utbildningar inom projektledning, Lean, ledarskap och våra värderingar. Genom omställningsförmågan hos Inission har vi redan genomfört digitala utbildningar under 2021 och fler är planerade framöver. Inission Academy utvecklas kontinuerligt och är en mycket uppskattad utbildningsplattform för såväl anställda som företaget.

INISSIONS POLICYER, RIKTLINJER OCH MANUALER FÖR HÅLLBARHETSARBETE

- Code of Conduct
- Kvalitets- och Miljöpolicy
- Personalpolicy
- Jämställdhetspolicy
- GDPR¹⁾-policy
- Drogpolicy
- Inköphandboken
- Conflict minerals²⁾, RoHS³⁾ och Reach⁴⁾
- Attestförordning

¹⁾ GDPR (General Data Protection Regulation)

²⁾ Conflict minerals (Minerals that are extracted from Democratic Republic of Congo and nine neighboring countries, where money from the exploitation used by local warlords and groups to fund ongoing conflicts)

³⁾ RoHS (Restriction of Hazardous Substance)

⁴⁾ REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and restriction of Chemicals)

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Inission AB (publ), org.nr 556747-1890

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 14-15 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

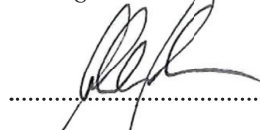
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Karlstad den 6 april 2021

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Martin Johansson,
Auktoriserad revisor