

# Hållbarhetsrapport

"Hållbarhet är avgörande för Inissions långsiktiga affär.

Att vara ansvarsfulla och innovativa genom att förbättra oss dag för dag kommer skapa möjligheter för goda affärer med effektiv produktion och miljöanpassade produkter.

Det här är inget vi klarar själva. Vi tror på samarbete. Vi stödjer och samarbetar med UN Global Compact för hållbar utveckling."

- Fredrik Berghel, VD och koncernchef



**Inissions hållbarhetsarbete** är en integrerad del av vår affärsverksamhet i hela organisationen. Vi är en totalleverantör av skräddarsydda tillverknings-tjänster och produkter inom avancerad industriell elektronik och mekanik. Våra tjänster täcker hela produktens livscykel, från utveckling och design till industrialisering, volymproduktion och eftermarknadstjänster. Inission har verksamheter i Sverige, Norge, Finland,

Estland, Italien, USA och Tunisien med cirka 900 anställda. Inissions erbjudande delas in i två affärsområden, varav ett är kontraktstillverkning av elektronik och mekanik under varumärket Inission och det andra är kraftelektronik och system under varumärket Enedo. Läs mer om vår affärsmodell och våra affärsområden på sida 5. I vår roll som tillverkare samverkar vi både med våra kunder och våra leverantörer för att

bidra till en hållbar utveckling. Inissions uppförandekod anger vad vi kräver av oss själva, våra leverantörer och affärspartners för att lyckas. Vi tar ansvar genom att inkludera alla tre perspektiv; miljö, social och ekonomisk hållbarhet. Det är i våra anläggningar som verksamheten sker och vi tar ansvar genom att bland annat arbeta aktivt med sociala frågor, effektivisera våra processer samt agera affärsetiskt.

Vi arbetar regelmässigt tillsammans med våra större leverantörer utifrån uppförandekoden. Våra inköpskategorier är komponenter, elektromekaniska komponenter, mekanik, PCB, kablage och indirekt material. Huvuddelen av våra elektroniska komponenter köps av distributörer som i sin tur köper direkt av tillverkaren. Inissions centraliserade inköpsorganisation kompletterar våra lokala inköpsfunktioner och arbetar mer med strategiska frågor, däribland hållbarhet.

På ett större plan är Inission en del av vårt samhälle och vi ser en tydlig trend hos kunder, leverantörer och medarbetare att intresset för hållbarhetsfrågor ökar. Inission har alltid haft höga ambitioner inom hållbarhetsområdet och står väl rustat för att ytterligare sätta fokus på dessa frågor. Vi tycker helt enkelt att det är viktigt. Under 2022 har målsättningar, aktiviteter och rapportering etablerats inom Inission, utifrån det större hållbarhetsprojekt som genomfördes under 2021. Ett led i detta arbete har varit

utbildning för nyckelpersoner inom flera hållbarhetsområden: de globala målen, UN Global Compacts Tio Principer, Inissions fyra hållbarhetsmål och riktning samt GHG-protokollet Scope 1 & 2. En film har också tagits fram för att utbilda nyanställda i uppförandekoden. En visselblåsarpolicy och tillhörande rapporteringsverktyg har implementerats för koncernens bolag under 2022\*.

## HÅLLBARHETSMÅL OCH UTFALL\* 2022

### Kundnöjdhet

Mål: 100%

Varför: Inissions mission är de nöjdaste kunderna.

Nöjda kunder är en förutsättning för nya affärer och tillväxt

Utfall: 97% (96%)

### Medarbetarengagemang

Mål: 70%

Varför: Allt handlar om människor och i slutändan är de vår viktigaste resurs. Vi vill vara en god arbetsgivare där alla trivs, utvecklas och växer

Utfall: 71% (71%)

### Frisknärvaro

Mål: 97,5%

Varför: En hög frisknärvaro indikerar en sund arbetsmiljö som inte påverkar våra medarbetares hälsa negativt. Inission har satt ett högt mål för att våra medarbetares skall trivas på jobbet

Utfall: 95,1% (95,8%)

### Miljö \*\*

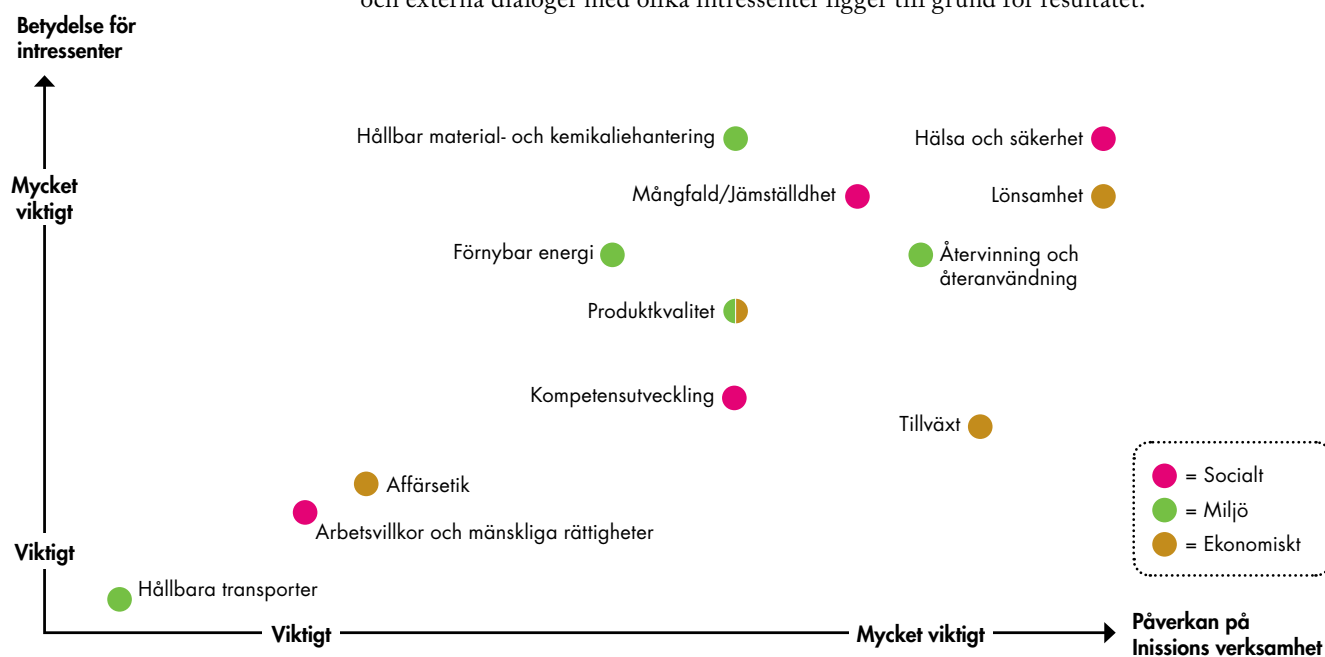
Mål: 2,12 CO<sub>2</sub> ton/MSEK

Varför: Klimatet håller på att förändras och vi måste agera. Inission ser det som en självklarhet att minska utsläppen av CO<sub>2</sub> som verksamheten orsakar. Vi har som ambition att bli koldioxidneutrala till 2025

Utfall: 1,73 CO<sub>2</sub> ton/MSEK (2,36 CO<sub>2</sub> ton/MSEK)

## VÄSENTLIGHETSANALYS

Som en del av detta arbete har Inission genomfört en väsentlighetsanalys där interna och externa dialoger med olika intressenter ligger till grund för resultatet.



\* Avser bolag som var en del av koncernen under det första halvåret (dvs exkl. Enedo)

\*\* Enligt GHG Protocol, Scope 1 & 2

## Globala mål

Med utgångspunkt i Inissions väsentlighetsanalys har fyra av de globala målen kopplats till Inissions hållbarhetsarbete. Här har Inission störst möjlighet att bidra till att nå målen ur ett globalt perspektiv.



### DEFINITION

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser.

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

### INISSIONS ARBETE MED MÅLEN

Inissions uppförandekod och mångfaldspolicy slår tydligt fast att varje medarbetare ska behandlas respektfullt och rättvist oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Dessa frågor följs upp i den årliga medarbetarundersökningen. Arbetet för en jämlik fördelning mellan andelen kvinnliga och manliga chefer och medarbetare är centralt för Inission.

Uthållig tillväxt och stabil resultatutveckling är viktigt för Inission och återspeglas i de finansiella målen. Alla Inissions medarbetare ska ha en säker, icke-diskriminerande och utvecklande arbetsplats. Bolaget tillämpar en marknadsmässig och rättvis lönesättning.

Hållbar och konkurrenskraftig industri är avgörande för Inissions verksamhet. Genom att strukturerat arbeta med ständiga förbättringar utvecklar vi nya lösningar som är smartare och mer hållbara. Vi delar årligen ut Inission Innovation Award för att främja innovationer och entreprenörer som bidrar till samhället.

Inission genomför löpande åtgärder för att minimera verksamhetens miljöpåverkan i enlighet med vår miljöpolicy. Bolaget arbetar kontinuerligt för en ansvarsfull konsumtion genom att styra och följa upp inköp av varor och tjänster. Vi genomför revisioner för att följa upp leverantörers efterlevnad av uppförandekoden.

**Inission är sedan 2021 Signatory medlem i FN Global Compact.** Som en Signatory medlem har vi förbundit oss att följa och arbeta med de Tio Principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

Arbetet bedrivs enligt gällande lagar och regler och utifrån detta sätts också koncerngemensamma policys. Inission sätter mål för verksamheten och mäter och följer upp enligt dessa mål. I vår Affärsplan, som upprättas per produktionsenhet, definieras mål och aktiviteter. Affärsplanen revideras årsvis och uppföljning sker på alla nivåer enligt etablerad struktur. I enlighet med vår decentraliserade affärsmodell är våra produktionsenheter fria att komplettera med strängare krav än de koncerngemensamma policys som finns.

# Social hållbarhet

Inission har flera verktyg för att upprätthålla och förbättra de sociala förhållandena och mänskliga rättigheterna. Som grund ligger våra värderingar som vägleder oss att ta de rätta besluten. Värdegrundsarbetet pågår kontinuerligt och för att ytterligare öka förståelse av våra värderingar arbetas det med vår uppförandekod som finns på hemsidan att ladda ner.

De mest väsentliga riskerna relaterade till social hållbarhet omfattar föreningsfrihet, diskriminering, arbetsförhållanden och konfliktmineraler.

Alla produktionsenheter har en personalhandbok med tillhörande personalpolicy som bl. a. reglerar jämställdhet, arbetsvillkor, information och samråd med medarbetare, fackföreningars rättigheter, trakasserier, hälsa och säkerhet. Alla incidenter rapporteras enligt ett standardiserat arbets sätt, för att sedan följas upp med åtgärder för

att upprätthålla säkerheten i Inissions fabriker.

Alla produktionsenheter genomför årsvis medarbetarundersökning och utvecklingssamtal. Enligt den årliga koncerngemensamma medarbetarundersökningen uppgick medarbetar-engagemanget under 2022 till 71%\* (71%).

Risker inom leverantörskedjan hanteras inom ramen för inköpshandboken och Inissions konfliktmineralpolicy.

Konfliktmineralpolicyn finns att läsa på hemsidan, [www.inission.se](http://www.inission.se). Våra större leverantörer granskas regelbundet med avseende på mänskliga rättigheter och att de arbetar enligt vår uppförandekod.

Medarbetarna är Inissions viktigaste resurs och genom Inission Academy tar vi tillvara på potentialen hos våra medarbetare. Under året har vi genomfört flertalet utbildningar inom ekonomi, inköp, Inspirit (Lean) och våra värderingar Precision, Attityd, Flexibilitet och

Förtroende. Vi har också genomfört uppföljning av det mycket uppskattade ledarskapsprogrammet tillsammans med Chefsakademin.

Vi vill också vara en attraktiv arbetsgivare. Inission Academy och samarbetet med Chefsakademin syftar till att säkerställa Inissions tillgång till kompetens. Detta genom kompetensutveckling hos våra medarbetare och att stärka Inissions arbetsgivarvarumärke.

Vi arbetar också aktivt med utbildning av framtidens arbetskraft genom att erbjuda praktikplatser för YH- och gymnasieelever samt examensarbeten för högskole- och universitetsstudenter.

Drogpolicy skall finnas på alla produktionsenheter.

## PRINCIP 1-6 AV UN GLOBAL COMPACTS TIO PRINCIPER

1. Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande
2. Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter
3. Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
4. Eliminera alla former av tvångsarbete
5. Avskaffa barnarbete
6. Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

## ARBETE MED PRINCIPERNA

Inissions uppförandekod behandlar alla Tio Principer inom UN Global Compact. Uppförandekoden finns att läsa på hemsidan: [www.inission.se](http://www.inission.se)

Alla anställda har rätt till kollektiva förhandlingar, samt att bilda och ansluta sig till fackföreningar enligt uppförandekoden. Det finns kollektivavtal på merparten av produktionsenheterna.

Genom inköpshandboken uppmantrar Inission befintliga och nya affärspartners och leverantörer att ansluta sig till eller stödja UN Global Compact genom att kommunicera betydelsen av dessa frågor.

Inissions konfliktmineralpolicy behandlar vår hållning till konfliktmineraler samt hur vi samarbetar med leverantörer för att undvika dem. Konfliktmineralpolicyn finns att läsa på hemsidan, [www.inission.se](http://www.inission.se)

## RESULTAT

Under 2022 har Inission tagit fram en film som utbildar nyanställda i uppförandekoden.

Utbildning inom social hållbarhet, de Tio Principerna och Inissions hållbarhetsmål och riktning har genomförts för nyckelpersoner.

En koncerngemensam medarbetarundersökning har genomförts under året, där frågor om diskriminering inkluderades för att säkerställa att detta inte sker.

Vi har under året kompletterat de lokala inköpsfunktionerna med en mer centraliserad inköpsorganisation som arbetar mer med strategiska frågor, däribland hållbarhet.

\* Avser bolag som var en del av koncernen under det första halvåret (dvs exkl. Enedo)

# Miljömässig hållbarhet

I enlighet med vår Miljöpolicy skall Inission systematiskt och kontinuerligt minska miljöpåverkan. Vi sätter mål och mäter och följer upp dessa parametrar för att kontinuerligt minska vår påverkan.

Den mest väsentliga risken inom miljömässig hållbarhet är att inte möta krav och förväntningar från lagstiftare, kunder och andra intressenter. Vi märker tydligt att kraven på hållbarhet ökar och många intressenter har mer långtgående krav än vad som är lagstiftat.

Målet för Inission är att alla produktionsanläggningar skall vara certifierade enligt ISO 14001. Arbetet

skall bedrivas med relevanta miljö-tillstånd och miljölicenser. Genom ISO 14001 har vi ett heltäckande verktyg för kontinuerlig förbättring. Systemet stipulerar både interna och externa kontroller.

För vårt samarbete med leverantörer har vi en inköpshandbok som bl. a. behandlar transporter och hur vi minimerar miljöbelastningen enligt vår miljöpolicy. Inköpshandboken uppmanar våra leverantörer och affärspartners att ansluta sig till UN Global Compact. Vi följer en försiktighetsprincip genom att undvika material och

metoder relaterade till potentiella miljö- och hälsorisker när andra alternativ finns tillgängliga. Med 2021 års större hållbarhetsprojekt som grund, har Inission under 2022 etablerat struktur för att mäta koldioxidutsläpp enligt GHG Scope 1 & 2. Nyckelpersoner har utbildats i GHG protokollet samt Inissions påverkan, mål och riktning på området. Resultatet av mätningen följs upp och redovisas årligen.

Vi skall följa regler och lagstiftning och ständigt arbeta med förbättringar för att minska eller förhindra vår miljöpåverkan från design till leverans.

## PRINCIP 7-9 AV UN GLOBAL COMPACTS TIO PRINCIPER

7. Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker
8. Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande
9. Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

## ARBETE MED PRINCIPERNA

Inissions uppförandekod behandlar alla tio principer inom UN Global Compact. Uppförandekoden finns att läsa på hemsidan [www.inission.se](http://www.inission.se)

Ett kontinuerligt arbete pågår för att förbättra Inissions miljöarbete inom återvinning, energiförbrukning, avfall och råmaterialförbrukning i enlighet med Inissions miljöpolicy.

Miljöpolicyen finns att läsa på hemsidan, [www.inission.se](http://www.inission.se)

Produktionsenheterna är certifierade enligt ISO 14001 eller arbetar för att bli det.

En databas används för identifikation av RoHS, Reach och konfliktmineraler i komponenter.

## RESULTAT

I enlighet med Inissions miljöpolicy har ny maskinutrustning installerats under 2022. Detta bidrar till en mer miljövänlig process genom bättre nyttjande av råmaterial, mindre slagg från tenn och lägre energiförbrukning.

Flera av våra fabriker har förbättrat sin process för återvinning av avfall i produktionen.

Ytterligare fabriker har tecknat elavtal för förnyelsebar el.

Ett projekt pågår för att öka återvinningsgraden av elektronikskrot i en av våra fabriker ihop med en ledande aktör inom återvinningsbranschen.

Nyckelpersoner har utbildats inom miljömässig hållbarhet, de Tio Principerna, Inissions hållbarhetsmål och riktning samt GHG-protokollet Scope 1 & 2.

# Ekonomisk hållbarhet

Vår mission är att ha de nöjdaste kunderna och vi har således satt vårt mål för kundnöjdhet till 100%. Det innebär att alla våra nyckelkunder ska svara ja på frågan om de är nöjda med Inission som leverantör. Resultatet redovisas årligen. En förutsättning för

nöjda kunder är att vi uppvisar och erbjuder unikt bra prestanda, men också att våra kunder har förtroende för oss.

Den mest väsentliga risken inom ekonomisk hållbarhet är korruption. Inission tolererar inte någon form av korruption; mutor, utpressning,

bestickning, eller andra försök att skapa fördelar, t. ex. genom betalningar, gåvor av större värde, underhållning, tjänster, donationer eller annan värdeöverföring. Vi bevakar våra leverantörer och genomför regelmässigt revisioner och granskningar av våra större leverantörer.

## PRINCIP 10 AV UN GLOBAL COMPACTS TIO PRINCIPER

**10.** Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor

### ARBETE MED PRINCIPERNA

Inissions uppförandekod behandlar alla tio principer inom UN Global Compact. Uppförandekoden finns att läsa på hemsidan, [www.inission.se](http://www.inission.se)

Ett aktivt arbete med att säkerställa efterlevnaden av Inissions uppförandekod pågår kontinuerligt.

Inissions visselblåsarpolicy och rapporteringsverktyg säkerställer att eventuella ärenden kan rapporteras anonymt. Visselblåsarpolicyn finns att läsa på hemsidan: [www.inission.com](http://www.inission.com)

### RESULTAT

En koncerngemensam visselblåsarpolicy har tagits fram under 2022. För att underlätta eventuell rapportering av misstänkta brott mot vår uppförandekod har en webbaserad rapporteringskanal implementerats, som är tillgänglig för Inissions anställda och andra intressenter. Rapporteringskanalen underhålls av en extern part och är utformad för att garantera anonymitet, i enlighet med ny EU-lagstiftning.

Ett visselblåsarärende har rapporterats under 2022 som inte föranledde vidare åtgärd.

Nyckelpersoner har utbildats inom ekonomisk hållbarhet, antikorruption, de Tio Principerna och Inissions hållbarhetsmål och riktning.



## Aktiviteter 2023

Inissions hållbarhetsarbete har under 2022 till stor del inneburit att implementera och etablera målsättningar, aktiviteter och rapportering utifrån tidigare genomfört hållbarhetsprojekt. UN Global Compact och de Tio Principerna har integrerats i verksamheten. Arbetet fortsätter under 2023 för att säkerställa efterlevnad och förbättring.

Arbetet att integrera Enedo i koncernens hållbarhetsarbete inleds i början av 2023. Ambitionen är att i nästa årsredovisning inkludera Enedo i presentationen av våra fyra hållbarhetsmål och utfall.

Under 2022 har koncernens enheter rapporterat koldioxidutsläpp genom GHG-protokollet inom Scope 1 & 2.

Under 2023 genomförs ett projekt för att implementera en reduktionsplan och uppföljningsstruktur för koldioxidutsläpp inom respektive koncernbolag. Vår ambition är att bli koldioxidneutrala till 2025.

Vi kommer att fortsätta utveckla våra medarbetare genom vår utbildningsplattform Inission Academy. I början av 2023 har vi genomfört digitala utbildningar och fler inom ekonomi, ledarskap, projektledning och Inspirit (Lean) är planerade under året. Inission Academy utvecklas kontinuerligt och är en mycket uppskattad utbildningsplattform för såväl anställda som företaget.

### HÅLLBARHETSMÅL 2023

Inission har fyra hållbarhetsmål som är centrala för verksamheten och som redovisas på årlig basis. Nedan ses de mål som satts upp för 2023.

- **Kundnöjdhet** – 100%
- **Medarbetarengagemang** – 75%
- **Frisknärvaro** – 97,5%
- **Miljö** – 1,5 CO<sub>2</sub> ton/MSEK

## Inissions policyer, riktlinjer och manualer för hållbarhetsarbete

- **Uppförandekod**
- **Visselblåsarpolicy**
- **Kvalitets- och miljöpolicy**
- **Personalpolicy**
- **Jämställdhetspolicy**
- **GDPR<sup>1</sup>-policy**
- **Drogpolicy**
- **Inköpshandboken**
- **Conflict minerals<sup>2</sup>, RoHS<sup>3</sup> och Reach<sup>4</sup>**

<sup>1</sup>) GDPR (General Data Protection Regulation)

<sup>2</sup>) Conflict minerals (Minerals that are extracted from Democratic Republic of Congo and nine neighboring countries, where money from the exploitation used by local warlords and groups to fund ongoing conflicts)

<sup>3</sup>) RoHS (Restriction of Hazardous Substance)

<sup>4</sup>) REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and restriction of Chemicals)