

# Hållbarhetsrapport

"Vi på Inission är fast beslutna att integrera hållbarhetsinitiativ i alla aspekter av vår verksamhet. Genom att minimera vår påverkan på miljön och samhället strävar vi efter att främja långsiktig hållbarhet och ansvarsfullt företagande."

**/Fredrik Berghel, VD Inission AB**

Inission har verksamheter i Sverige, Norge, Finland, Estland, Italien, USA och Tunisien med cirka 1 100 anställda. Inissions erbjudande delas in i två affärsområden, varav ett är kontraktstillverkning av elektronik och mekanik under varumärket Inission och det andra är kraftelektronik och system under varumärket Enedo. Läs mer om vår affärsmodell och våra affärsområden på sida 5.

Inissions hållbarhetsengagemang är integrerat i hela vår affärsverksamhet och sträcker sig över hela organisationen. Som en ledande leverantör av skräddarsydda tillverkningstjänster och produkter inom avancerad industriell

elektronik och mekanik, omfattar våra tjänster hela produktlivscykeln, från utveckling och design till industrialisering, volymproduktion och eftermarknadssupport. Affärsområdet Enedo strävar efter att vara ledande inom kraftelektronik och system och att göra det på ett sätt som är hållbart och ansvarsfullt. Enedo utvecklar, producerar och marknadsför kraftförsörjning och system, med fokus på högkvalitativa skräddarsydda lösningar som ger kunder och kunders kunder värdeskapande lösningar.

Vi har under året tagit ett viktigt steg genom att etablera samarbeten med organisationen South Pole. Tillsammans följer vi riktlinjerna och kvalitetssäkrar

arbetet med GHG (Greenhouse Gas Protocol) och delar av CSRD (Corporate sustainability reporting directive) för att minska vår påverkan på miljön och öka vårt hållbarhetsarbete samt svara upp till de nya EU-direktiven. Under det senaste året har vi noggrant analyserat våra befintliga processer och identifierat flera områden inom hållbarhet där vi kan förbättra våra insatser vilket kommer att bli ett arbete under 2024.

Vårt huvudmål är att säkerställa att våra policys är enhetliga och att vi som organisation uppnår koldioxidneutralitet (scope 1 och 2) på en konsoliderad nivå före 2025. Vi är fast beslutna att ta

Fortsättning nästa sida »



ansvar för vår miljöpåverkan och arbeta mot en mer hållbar framtid. Genom vårt samarbete med South Pole och andra partners ser vi fram emot att göra betydande framsteg på vår hållbarhetsresa. För att kompensera för de små utsläpp vi har haft under året, har vi också engagerat oss i ett klimatprojekt i Indien som syftar till att skapa arbetstillfällen samtidigt som det minskar utsläppen. Certifikat finns på [www.inission.com](http://www.inission.com) under hållbarhet. Därmed har vår koncerngemensamma klimatpåverkan ett utfall för 2023 på 1,49 ton CO<sub>2</sub>/MSEK.

Vi strävar efter att vara en ledande aktör inom hållbarhetsområdet och tar vårt ansvar gentemot miljö, samhälle och ekonomi på allvar. Genom att inkludera alla tre aspekterna i vår verksamhet och genom att arbeta aktivt med sociala frågor, effektivisera processer och agera affärsetiskt i våra anläggningar, stärker vi vårt åtagande för en hållbar utveckling. Vi samarbetar regelbundet med våra viktigaste leverantörer för att säkerställa att de delar våra hållbarhetsvärderingar och efterlever vår uppförandekod. Våra inköpskategorier, som inkluderar kom-

ponenter, elektromekaniska produkter, mekanik, PCB, kablage och indirekt material, granskas noggrant för att säkerställa att de uppfyller våra hållbarhetskriterier. Inission är en aktiv del av samhället och vi ser en tydlig trend där intresset för hållbarhetsfrågor ökar hos samtliga intressenter. Vi har en lång historia av att ha höga ambitioner inom hållbarhetsområdet och vi är väl rustade för att fortsätta att vara ledande inom detta område. Vi anser helt enkelt att det är av yttersta vikt att driva och stärka vårt hållbarhetsengagemang.

## HÅLLBARHETSMÅL OCH UTFALL 2023

### Kundnöjdhet (%)

Mål 2023: 100 » Utfall Inission 97 (97), Enedo 85,7 (-)

Varför: Inissions mission är de nöjdaste kunderna.

Nöjda kunder är en förutsättning för nya affärer och tillväxt

Mål 2024: 100

### Medarbetarengagemang (%)

Mål 2023: 75 » Utfall Inission 74 (71), Enedo 71 (-)

Varför: Allt handlar om människor och i slutändan är de vår viktigaste resurs. Vi vill vara en god arbetsgivare där alla trivs, utvecklas och växer

Mål 2024: 80

### Frisknärvaro (%)

Mål 2023: 97,5 » Utfall Inission 93,6 (95,1), Enedo 97,7 (-)

Varför: En hög frisknärvaro indikerar en sund arbetsmiljö som inte påverkar våra medarbetares hälsa negativt. Inission har satt ett högt mål för att våra medarbetares skall trivas på jobbet

Mål 2024: 96,5

### Miljö (ton CO<sub>2</sub>/MSEK)

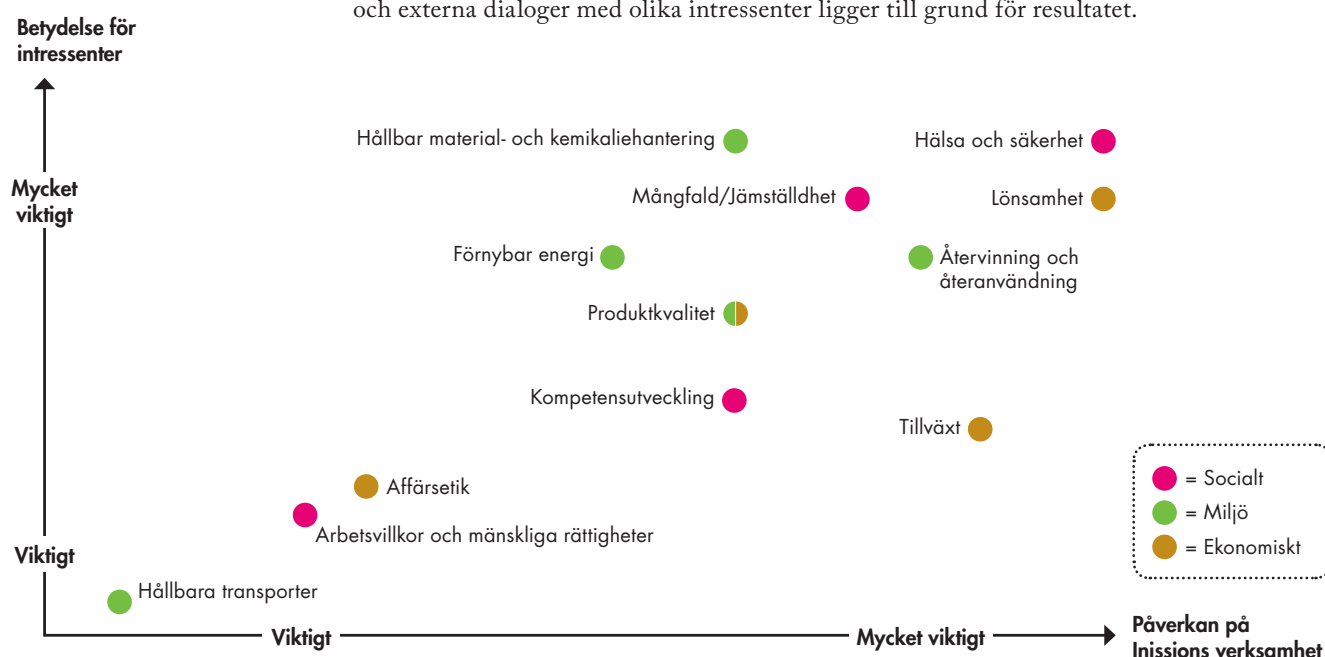
Mål 2023: 1,5 » Utfall Inission 1,19 (1,73), Enedo 2,92 (-)

Varför: Klimatet håller på att förändras och vi måste agera. Inission ser det som en självklarhet att minska utsläppen av CO<sub>2</sub> som verksamheten orsakar. Vi har som ambition att bli koldioxidneutrala till 2025

Mål 2024: 1,0

## VÄSENTLIGHETSANALYS

Som en del av detta arbete har Inission genomfört en väsentlighetsanalys där interna och externa dialoger med olika intressenter ligger till grund för resultatet.



\* Enligt GHG Protocol, Scope 1 & 2



## Globala mål

Inission bidrar till FN:s Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Med utgångspunkt i väsentlighetsanalysen har fyra av de globala målen kopplats till Inissions hållbarhetsarbete. Här har Inission också en möjlighet att bidra till att nå målen ur ett globalt perspektiv.



**Inission är sedan 2021 Signatory medlem i FN Global Compact.** Som en Signatory medlem har vi förbundit oss att följa och arbeta med de Tio Principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrruption.

Arbetet bedrivs enligt gällande lagar och regler och utifrån detta sätts också koncerngemensamma policys. Inission sätter mål för verksamheten och mäter och följer upp enligt dessa mål. I vår Affärsplan, som upprättas per bolag, definieras mål och aktiviteter. Affärsplanen revideras årsvis och uppföljning sker på alla nivåer enligt etablerad struktur. I enlighet med vår decentraliserade affärsmodell är våra produktionsenheter fria att komplettera med strängare krav än de koncerngemensamma policys som finns.

## Social hållbarhet

Vi på Inission strävar efter att upprätthålla och förbättra sociala förhållanden och mänskliga rättigheter i all vår verksamhet. Våra värderingar utgör grunden för vårt arbete och vägleder oss i att fatta rätt beslut. Kontinuerligt värdegrundsarbete sker, och för att öka förståelsen för våra värderingar tillhandahåller vi vår uppförandekod för nedladdning på vår hemsida [www.inission.com](http://www.inission.com).

De mest betydande sociala hållbarhetsriskerna som vi hanterar inkluderar föreningsfrihet, diskriminering, arbetsförhållanden och frågor kring konflikt-mineraler.

Vi ser till att alla våra produktionsenheter har en personalhandbok med tillhörande policy som reglerar jämställdhet, arbetsvillkor, informationsspridning och samråd med medarbetare, fackföreningars rättigheter, trakasserier, samt hälsa och säkerhet. Incidentrapportering sker enligt standardiserade

procedurer och följs upp med åtgärder för att säkerställa säkerheten i våra fabriker.

Varje år genomför vi medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal för att främja medarbetarnas engagemang och välbefinnande. Enligt vår senaste medarbetarundersökning blev det koncernövergripande utfallet 74% under 2023.

Vi har investerat i utbildningar för våra medarbetare inom GHG Scope 1, 2 och 3-utsläpp. Dessa utbildningar syftar till att öka medvetenheten om olika utsläppskategorier och hjälpa oss att identifiera och minska våra direkta och indirekta koldioxidutsläpp.

Vi granskar regelbundet våra större leverantörer för att säkerställa att de respekterar mänskliga rättigheter och följer vår uppförandekod.

Vi betraktar våra medarbetare som vår viktigaste resurs och investerar i deras

potential genom Inission Academy, läs mer på sidan 17. Vi erbjuder en rad utbildningar inom olika områden såsom ledarskap, LEAN, projektledning och produktkalkylering. Genom Inission Academy och vårt samarbete med Chefsakademin gällande ledarskap strävar vi också efter att vara en attraktiv arbetsgivare och säkerställa tillgången till kompetens som behövs för våra verksamheter. Inom ramen för Inission Academy har vi under 2023 utbildat 121 (66) medarbetare genom 2 158 (845) utbildningstimmar.

För att främja utbildning och utveckling för framtida arbetskraft erbjuder vi praktikplatser och examensarbeten för studenter från olika utbildningsnivåer.

## Miljömässig hållbarhet

Inission har åtagit sig att systematiskt och kontinuerligt minska sin miljöpåverkan i enlighet med vår Miljöpolicy. Vår största miljöpåverkan är koldioxidutsläpp. Vi fastställer mål och noggrant mäter samt följer upp dessa parametrar för att ständigt reducera vår påverkan.

Inissions målsättning är att samtliga produktionsanläggningar ska vara certifierade enligt ISO 14001. Vi bedriver vårt arbete med relevanta miljötillstånd och miljölicenser och använder ISO 14001 som ett omfattande verktyg för kontinuerlig förbättring. Systemet innefattar både interna och externa kontroller.

Vi tillämpar försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som kan innebära potentiella miljö- och hälsorisker när andra alternativ är tillgängliga.

Baserat på det nya hållbarhetsdirektivet CSRD har Inission etablerat en struktur och utbildat nyckelpersoner för att möta de nya direktiven. Under 2023 har vi påbörjat arbetet med att etablera processer och arbetssätt för att kunna mäta och följa GHG Scope 3.

En av våra främsta prioriteringar är att minska utsläppen av växthusgaser och främja en mer hållbar drift. För att uppnå detta har vi genomfört flera viktiga åtgärder.

Varje enhet inom vår organisation har utarbetat och presenterat sina individuella reduktionsplaner för att minska utsläpp och främja hållbara affärspraxis enligt scope 1 och 2. Dessa planer är skraddarsyddade för att adressera specifika utmaningar och möjligheter inom varje verksamhetsområde.

Genom dessa initiativ och åtgärder strävar vi efter att bli ledande inom hållbarhet och bidra positivt till vår omgivning och samhället i stort.

## Ekonomisk hållbarhet

Inission är fast förankrat i principen om ekonomisk hållbarhet, vilket utgör en grundläggande pelare för vårt företags uppdrag och framgång.

För oss är 100% kundnöjdhet inte bara en målsättning utan en grundläggande värdegrund som vi strävar efter att uppnå och överträffa i varje affärsinteraktion. Vi förstår att hållbarhet är mer än bara att upprätthålla miljömässiga och sociala standarder; det innebär också att säkerställa en sund och rättvis ekonomisk praxis som gynnar alla intressenter involverade.

En av de mest väsentliga riskerna inom ekonomisk hållbarhet är korruption. Inission står fast vid sin princip om att inte tolerera någon form av korruption,

vare sig det handlar om mutor, utpressning, bestickning eller andra försök att skapa oegentliga fördelar. Vi inser att korruption inte bara underminerar affärsintegriteten utan också underminerar tilltron till de institutioner och samhällen där vi verkar.

Vår hållbarhetsstrategi omfattar också en tydlig kommunikation av våra förväntningar och krav när det gäller affäretik och integritet till alla våra anställda och affärspartners. Genom att integrera dessa principer i våra affärsprocesser och beslut främjar vi en hållbar ekonomisk miljö där företag kan blomstra på ett sätt som är ansvarsfullt och etiskt.

Vi har genomfört en omfattande GAP-analys inom ramen för CSRD för att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete får en tydligare strategi för vårt fortsatta arbete framöver. Denna analys har hjälpt oss att identifiera områden för förbättring och effektivt planera för framtida initiativ.

På Inission är vi fast beslutna att vara ledande inom ekonomisk hållbarhet och att göra vårt bästa för att säkerställa en rättvis, transparent och hållbar affärspraxis i alla våra verksamheter. Genom att hålla oss till våra värderingar och agera med integritet och ansvar främjar vi en värld där företag och samhällen kan växa och blomstra tillsammans.

# Aktiviteter 2024

Inför 2024 stakar vi på Inission ut vårt åtagande att ytterligare fördjupa våra hållbarhetsinsatser och strävan mot en mer ansvarsfull verksamhet. En av våra centrala målsättningar är att genomföra en omfattande Scope 3-beräkning för att kartlägga och förstå vår totala påverkan och de viktigaste hållbarhetsaspekterna som påverkar och påverkas av vår verksamhet.

Genom att genomföra Scope 3-beräkningar kommer vi att noggrant analysera och kvantifiera de indirekta utsläppen som uppkommer från vår värdekedja, inklusive leverantörer, distribution och användning av våra produkter och tjänster. Detta kommer att ge oss en mer heltäckande förståelse för vår totala klimatpåverkan och möjliggöra för oss att identifiera områden där vi kan göra betydande

förbättringar. Parallellt med detta kommer vi också att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera och prioritera de mest betydelsefulla och väsentliga hållbarhetsfrågorna för vår organisation och intressenter. Denna analys kommer att vägleda oss i att fokusera våra resurser och insatser på områden där vi kan göra störst påverkan och där det finns störst behov av förbättring.

Våra reduktionsplaner för att minska utsläppen kommer under 2024 även innehålla Scope 3. Genom att identifiera specifika mål och åtgärder inom varje område kommer vi att arbeta aktivt för att minska vår klimatpåverkan och främja en mer hållbar drift.

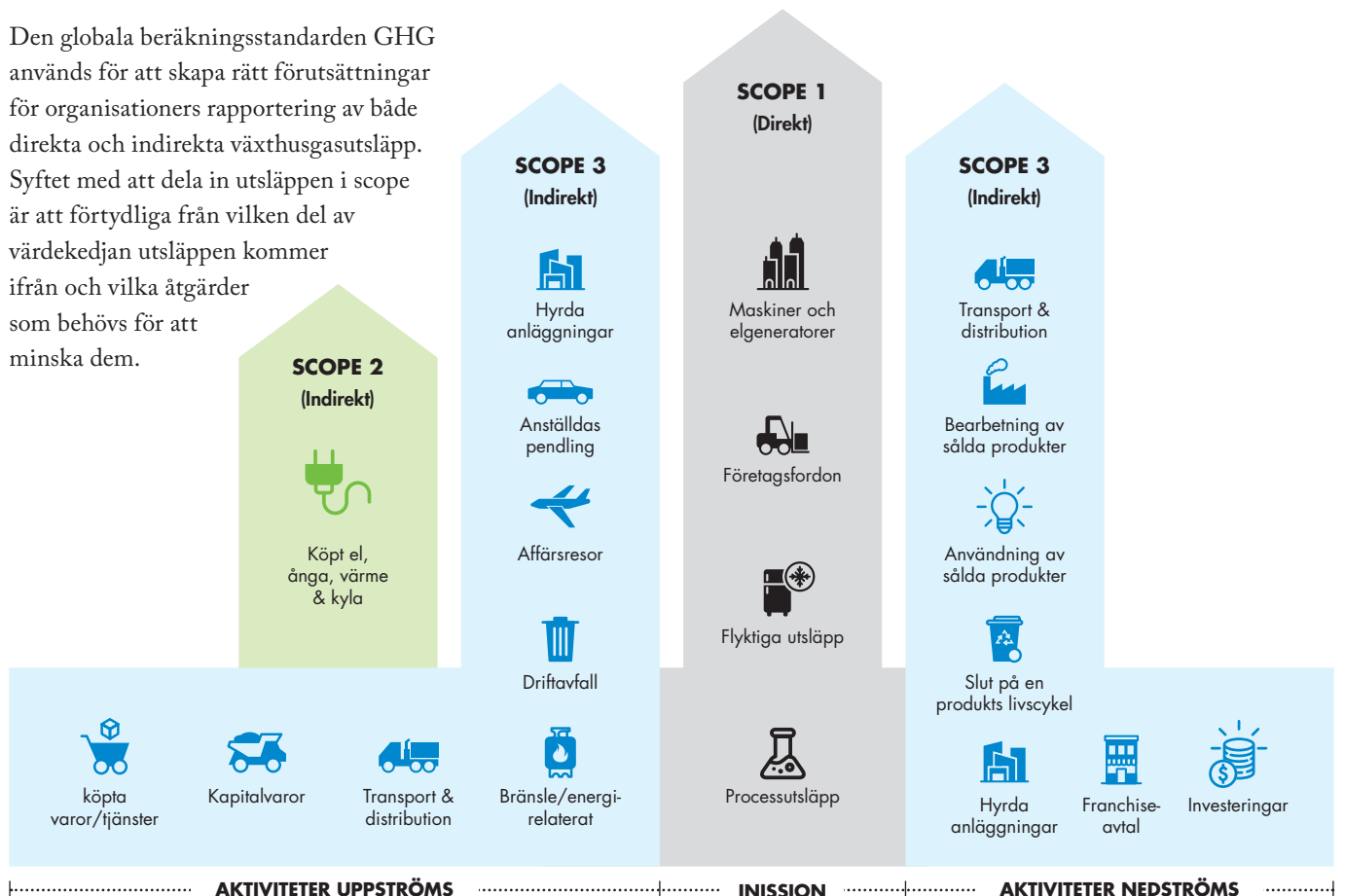
För att säkerställa att våra hållbarhetsinsatser är väl integrerade och effektiva, kommer vi att implementera rutiner och processer som är i linje med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Genom att följa dessa riktlinjer och bestämmelser kommer vi att kunna förbättra vår rapportering och säkerställa att vi uppfyller internationella standarder för hållbarhetsredovisning.

Slutligen kommer vi att integrera det nyförvärvade bolaget AXXE i vårt övergripande hållbarhetsarbete.

Genom att genomföra dessa åtgärder och initiativ under 2024 visar vi vårt åtagande att ständigt förbättra och driva framåt vår hållbarhetsagenda och bidra till en mer hållbar framtid för vårt företag, våra intressenter och samhället i stort.

## GHG-beräkningar inom Scope 1, 2 och 3

Den globala beräkningsstandarden GHG används för att skapa rätt förutsättningar för organisationers rapportering av både direkta och indirekta växthusgasutsläpp. Syftet med att dela in utsläppen i scope är att förtydliga från vilken del av värdekedjan utsläppen kommer ifrån och vilka åtgärder som behövs för att minska dem.



# Inissions policyer, riktlinjer och manualer för hållbarhetsarbete

I Inission är vi fasta i vår övertygelse om att tydliga policies och riktlinjer utgör grundstenarna för en ansvarsfull och hållbar verksamhet. Våra policies är inte bara dokument på papper; de är levande uttryck för våra värderingar och åtaganden gentemot våra intressenter och samhället i stort.

## Uppförandekod

Vår uppförandekod är vår etiska kompass, som vägleder oss i att fatta rätt beslut och agera på ett ansvarsfullt sätt gentemot våra intressenter, medarbetare och samhället i stort.

## Visselblåsarpolicy

Vår visseblåsarpolicy är en central del av vår företagskultur och skapar en trygg miljö där medarbetare och intressenter kan rapportera oegentligheter och potentiella missförhållanden utan rädsla för repressalier.

## Kvalitets- och miljöpolicy

Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra vår verksamhet genom att hålla högsta möjliga standarder när det gäller kvalitet och miljöpåverkan. Vår kvalitets- och miljöpolicy utgör grunden för vårt arbete inom dessa områden.

## Personalpolicy

Vår personalpolicy är utformad för att främja en positiv arbetsmiljö och säkerställa att alla medarbetare behandlas rättvist och respektfullt, oavsett bakgrund eller position.

## Jämställdhetspolicy

Vi är fast beslutna att främja jämställdhet och mångfald i alla delar av vår verksamhet och samhället i stort. Vår jämställdhetspolicy är en viktig del av vårt åtagande att skapa en inkluderande arbetsplats.

## GDPR<sup>1</sup>

Vi värnar om skyddet av personuppgifter och följer strikta riktlinjer i enlighet med den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) för att säkerställa integritet och sekretess för alla våra intressenter.

## Drogpolicy

Vår drogpolicy syftar till att skapa en säker och sund arbetsmiljö genom att förebygga och hantera droganvändning på arbetsplatsen.

## Inköpshandboken

Vår inköpshandbok reglerar våra inköpsprocesser och säkerställer att vi arbetar med leverantörer som delar våra värderingar och uppfyller våra krav på etik och hållbarhet.

## Conflict minerals<sup>2</sup>, RoHS<sup>3</sup> och Reach<sup>4</sup>

Vi tar vårt ansvar för att undvika konfliktmineraler och följa lagstiftningen om begränsning av farliga ämnen (RoHS) och registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier (Reach) på allvar. Genom att följa dessa riktlinjer bidrar vi till en säkrare och mer hållbar värld.

Sammanfattningsvis är våra policies inte bara regler att följa, utan vägledande principer som stärker vårt företags moraliska kompass och bidrar till en mer hållbar och ansvarsfull verksamhet.

.....  
<sup>1</sup>) GDPR (General Data Protection Regulation)

<sup>2</sup>) Conflict minerals (Minerals that are extracted from Democratic Republic of Congo and nine neighbouring countries, where money from the exploitation used by local warlords and groups to fund ongoing conflicts)

<sup>3</sup>) RoHS (Restriction of Hazardous Substance)

<sup>4</sup>) REACH (Registration, Evaluation, Authorisation, and restriction of Chemicals)

